



**Gute Mitarbeiter finden – gute
Mitarbeiter binden**

**Oder: Wie Frau Heitmann mein
Leben veränderte** (Version 2019/4.1)

RA Dr. Uwe Schlegel

Inhaltsübersicht

1. Vorweg
2. So betrüge ich mich selbst
3. Fragen ohne Antworten(?)
4. Wie finde ich den Richtigen?
5. Wie binde ich richtig?

Vorweg – 3 Sätze für eine kostenfreie Auskunft

- „Ich habe nur mal eine kurze Frage“
 - „Einen lieben Gruß von ...“
- „Ich habe noch nicht gegoogelt!“

So betrüge ich mich selbst

- Kommt Zeit, kommt Rat
- Dann zahle ich halt ein bisschen mehr
- Art. 3 Grundgesetz vunn Kölle:
Et hätt noch immer jot jejange

(Eine) gute Nachricht!

- Die gute Nachricht:
Es gibt kein Personalproblem!!
- Mit den Mitarbeitern der Konkurrenz haben Sie immer ausreichend Personal!
- Es reicht ein Depp, der einen beschäftigt, der kein Depp ist
- Die nicht ganz so gute Nachricht: Das Problem **SIND SIE!!**

Kommen wir zu Frau Heitmann!

Fragen ohne Antworten

Fragen ohne Antworten(?)

- Möchten Sie bei sich arbeiten?
- Mit den Kolleginnen/Kollegen?
- Was hält Ihre Mitarbeiter davon ab, woanders zu arbeiten?

Fragen ohne Antworten(?)

- Wissen Sie, wer von Ihren Mitarbeitern zufrieden ist und wer nicht?
- Wie viel Zeit haben Sie damit verbracht, sich mit den Guten zu befassen?
- Wie viel Zeit ging für die Schlechten drauf?

Wie finde ich den Richtigen?

3 Fragen im Bewerbungsgespräch

- Wie hat Sie das Arbeitsklima beim „alten“ Arbeitgeber motiviert oder nicht motiviert?
- Wie war der bislang beste Chef?
- Wie und wie oft möchten Sie Feedback erhalten?

Und was hat das alles mit dem Arbeitsrecht zu tun?

Nichts!

Ein bisschen Arbeitsrecht hilft dann doch!

Unsinnige Probezeit!

- Kündigungsfrist mit Probezeit (nach BGB):
2 Wochen zum Ende eines jeden Tages
- Kündigungsfrist ohne Probezeit (nach BGB)
4 Wochen zum 15. oder zum Ende eines Monats
- Probezeit und Kündigungsschutz?

Haben nichts miteinander zu tun!

Innerhalb der ersten 6 Monate ist eine Kündigung grundlos (fast immer) möglich!!

Arbeitsrechtliche Fesseln?

Wie binde ich richtig?

Weiterer (rechtlicher) Unsinn

- Rückzahlungsklauseln
- Wer auf diese Klauseln setzt, baut auf Sand:
 - rechtlich sehr komplex
 - Bindungsdauer regelmäßig nicht ausreichend
 - wer gehen will, geht
 - möglicher Vorteil: Angst des Arbeitnehmers („prohibitiver Charakter“ unwirksamer Abreden)

Unsinn (Forts.)

- Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
- teuer!
- zeitlich begrenzt
- räumlich begrenzt
- (möglicher) Vorteil: Abschreckung

Unsinn (Forts.)

- 3 Jahre Kündigungsfrist (BAG, Urt. v. 26.10.2017 – 6 AZR 158/16)?

Geht nicht!

Und wann kommt die Lösung?

Lösungsansätze Teil I (Abteilung Jura)

- Probezeit abschaffen (nicht beim Azubi!)
- Arbeitsverträge verschlanken
- Flexible Arbeitszeiten – nicht nur im Interesse des Unternehmens!

Lösungsansätze Teil II (Abteilung „schnöder Mammon“)

- Stellenwert „Geld“ wird überschätzt
- Generation Y, sog. Millennials, 1980-1995 (=why):
 - technikaffin
 - teamorientiert
 - Freude an der Arbeit
 - Balance von Beruf und Freizeit
- Schon mal über das Wort „Verdienst“ nachgedacht?

„Ich zahle nicht gute Löhne, weil ich viel Geld habe, sondern ich habe viel Geld, weil ich gute Löhne zahle.“

Robert Bosch

Lösungsansätze Teil III (Abteilung „Attacke“)

- Wer kennt wen? Mit dem Azubi meines Mitbewerbers könnte ich leben ...
- Ihre Mitarbeiter verkehren in einschlägigen Kreisen ...
- Wie heißt mein Betreuer bei der BA?
- Facebook & Co.

Lösungsansätze Teil IV („weiche“ Faktoren)

- Arbeitsumgebung prüfen – Wohlfühlklima ausreichend?
- Passt das Team?
- Feedback ausreichend?
- Wann fand der letzte Betriebsausflug statt?
- ...

Vielen Dank!

RA Dr. Uwe Schlegel

 +49 163 584 22 00

www.etl-rechtsanwaelte.de

uwe.schlegel@etl.de



[@ra_dr_schlegel](https://twitter.com/ra_dr_schlegel)